

Comunicado de prensa

Lunes, 11 de noviembre de 2024

La Red CCE por la Primera Infancia realiza la primera Cumbre "Rediseñando Políticas Empresariales para Incidir en la Primera Infancia"

- *Las políticas amigables con la familia, como el trabajo flexible y los permisos parentales, están ganando cada vez más importancia entre quienes buscan empleo, especialmente entre los millennials. De acuerdo con datos de WEPs de 2021, se estima que para 2025, el 75% de la fuerza laboral global estará conformada por esta generación.*
- *En una investigación del Foro Económico Mundial se observa que las organizaciones que brindan apoyo para el cuidado infantil experimentan niveles de productividad un 30% más altos entre los empleados.*

Ciudad de México, 11 de noviembre de 2024.- Como parte de su compromiso por impulsar acciones a favor de la niñez mexicana la Red del Consejo Coordinador Empresarial (CCE) por la Primera Infancia realizó la Primera Cumbre por la Primera Infancia. En el marco de un espacio de reflexión y propuestas Fundación Coppel y Fundación FEMSA promovieron crear entornos y políticas inclusivas al interior de las empresas para apoyar a colaboradores en sus roles de cuidadores, padres y madres, con el fin de generar un impacto directo en la primera infancia y en la familia, así como en las empresas.

Durante la cumbre se destacó que las políticas empresariales amigables a las familias son cada vez más priorizadas por las personas que buscan empleo, de acuerdo con los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés), especialmente entre la generación denominada "millennial", que serán el 75% de la fuerza laboral mundial en 2025.

Las políticas amigables para la familia tienen un impacto positivo en las empresas. En una investigación del Foro Económico Mundial se destacó que las organizaciones que brindan apoyo para el cuidado infantil experimentan niveles de productividad de un 30% más altos entre los empleados derivado de la reducción del ausentismo y la mayor concentración.

Una empresa amigable para la familia se caracteriza por promover el bienestar de sus miembros y ofrecer recursos y políticas que faciliten el equilibrio entre las responsabilidades familiares y laborales. Empresas como Holcim, Genera y Danone compartieron sus buenas prácticas, así como propuestas innovadoras para implementar al interior de las empresas.

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

relacionconmedios@femsa.com

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863

FEMSA

Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos



Comunicado de prensa

Lunes, 11 de noviembre de 2024

Algunas políticas que se pueden implementar se refieren al tiempo, finanzas y servicios, como la licencia para cuidados infantiles, horarios de trabajo flexibles o escalonados, subsidios completos o parciales para el cuidado o centros infantiles dentro o fuera de la empresa.

Está comprobado que hoy en día, las empresas comprometidas con la primera infancia presentan mejoras en indicadores como el clima laboral, menor índice de rotación, y son más productivas y rentables en el mediano y largo plazo; además, contribuyen al desarrollo de las comunidades donde operan. De acuerdo con un estudio de McKinsey, las empresas con sólidas iniciativas de apoyo familiar experimentaron un aumento del 20% en las tasas de retención de empleados, lo que subraya los beneficios financieros de ponderar inversiones que cuiden al capital humano.

Acerca de Fundación FEMSA

En Fundación FEMSA cultivamos prosperidad para ésta y las próximas generaciones, por lo que nos enfocamos en cuatro causas que consideramos palancas de cambio de nuestro presente y futuro: Primera Infancia, Arte y Cultura, Economía Circular y Seguridad Hídrica.

Más información, visita: www.fundacionfemsa.org o síguenos en nuestras redes sociales FB, IG, TW (@FundacionFEMSA) y LI (/Fundación-FEMSA).

Acerca del CCE

El Consejo Coordinador Empresarial (CCE) es el máximo órgano de representación del sector privado, y agrupa a las organizaciones cúpula empresariales, que en su conjunto aglutinan a más de 2 mil asociaciones y alrededor del 80% del PIB de México. Su misión es coordinar y representar a las organizaciones del sector empresarial para ser el motor del desarrollo económico y social de México, impulsando de manera sustentable la productividad, la innovación, el empleo formal y la inversión.

Contacto: 55 52291100, ccecomunicacion@cce.org.mx

cce.org.mx

Facebook / X: [@cceoficialmx](https://www.facebook.com/cceoficialmx)

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

relacionconmedios@femsa.com

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863



Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos



Comunicado de prensa

Lunes, 11 de noviembre de 2024

Sobre la Red CCE por la Primera Infancia

Iniciativa de la Subcomisión de Primera Infancia del CCE. Conjunto de más de 48 empresas y organismos empresariales en el país que buscan incidir y generar un impacto positivo en la Primera Infancia, las cuales contribuyen a promover, diseñar, evaluar, implementar y ejecutar iniciativas y políticas que fortalezcan la participación del sector privado en favor de la Primera Infancia, generando bienestar a los niños y niñas, así como de sus colaboradores. Para más información: <https://cceprimerainfancia.mx/>

Contacto: Cecilia Torres/Zimat Consultores

5538884435/ ctorres@zimat.com.mx

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

relacionconmedios@femsa.com

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863



Proximidad

Salud

Digital

Negocios
Estratégicos