



Comunicado de prensa

Ciudad de México, 7 de marzo de 2025

Más mujeres en acción: compromiso de FEMSA con el liderazgo femenino

- FEMSA busca que el 40% de sus puestos ejecutivos sean ocupados por mujeres en 2030.
- Aplica una Norma Corporativa de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión en todas sus unidades de negocio.
- Actualmente, el 45% de la fuerza laboral está conformada por mujeres.

Ciudad de México, a 7 de marzo de 2025 – FEMSA diseña programas con enfoque de género adaptados a la realidad organizacional para fortalecer sus acciones en materia de justicia, equidad, diversidad e inclusión y alcanza la meta de que, en 2030, el 40% de los puestos ejecutivos sean ocupados por mujeres.

Los programas ofrecen herramientas personalizadas para fortalecer el liderazgo, las habilidades adaptativas y la creación de redes de manera que tengan un impacto significativo en cada mujer participante. Además, se cuenta con esquemas de flexibilidad laboral que facilitan la conciliación entre la vida personal y profesional, posibilitando el crecimiento y desarrollo del talento de manera integral.

“En FEMSA, medimos y monitoreamos continuamente la participación de las mujeres en todos los niveles de contribución y áreas de la organización. Este seguimiento nos permite evaluar nuestros avances, identificar oportunidades de mejora y garantizar que nuestras estrategias sean efectivas y sostenibles. En nuestros informes anuales, compartimos datos detallados sobre la representación femenina en las diferentes unidades de negocio y geografías donde operamos”, explicó Jessica Ponce de León, Directora de Sostenibilidad de FEMSA.

Al cierre de 2024, el 45% de la fuerza laboral estaba conformada por mujeres en todas las unidades de negocios y geografías donde existen operaciones. En cargos de dirección y gerencia, FEMSA ha alcanzado un 33% de representación femenina, un avance considerable desde el 20% registrado en 2020.

“Nos hemos fijado una meta ambiciosa y pública de cara a 2030. Partiendo de nuestra línea base en 2020, hemos avanzado 13 puntos porcentuales en la inclusión de mujeres en puestos directivos en tan solo cinco años. Este objetivo impulsa el desarrollo del talento femenino y la implementación de indicadores de género que aseguran la sostenibilidad de nuestros esfuerzos a largo plazo”, subrayó Ponce de León.

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

relacionconmedios@femsa.com

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863





Comunicado de prensa

Ciudad de México, 7 de marzo de 2025

Para promover la participación femenina en roles de liderazgo y toma de decisiones, FEMSA implementa acciones concretas como el análisis de datos, los programas de desarrollo y mentoría, los talleres sobre sesgos inconscientes, los paneles de sensibilización JEDI.

“Cada unidad de negocio cuenta con responsables JEDI y planes de trabajo personalizados que adaptan la estrategia corporativa a las realidades locales, combinando estandarización con flexibilidad según las necesidades específicas de cada operación”, detalló.

Desde 2022 la empresa cuenta con la Norma Corporativa de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI), documento que establece los lineamientos para garantizar un entorno laboral equitativo e inclusivo. Esta norma, de cumplimiento obligatorio en todas las unidades de negocio, asegura que la equidad de género sea parte integral de la estrategia organizacional. Igualmente, define los deberes de líderes y colaboradores, y establece mecanismos para prevenir y mitigar cualquier situación de desigualdad.

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, FEMSA reafirma su compromiso de crear un entorno donde todas las personas, independientemente de su género, tengan igualdad de oportunidades para crecer y prosperar. Un esfuerzo continuo, donde aún queda mucho camino por recorrer, en pro de la justicia, la equidad y la inclusión.

Acerca de FEMSA

FEMSA es una empresa que genera valor económico y social por medio de empresas e instituciones y busca ser el mejor empleador y vecino de las comunidades en donde tiene presencia. Participa en la industria del comercio al detalle a través de la División Proximidad Américas, de la que forma parte OXXO, una cadena de tiendas de formato pequeño, y otros formatos minoristas relacionados, y Proximidad Europa, que incluye a Valora, nuestra unidad de retail europea que opera tiendas de conveniencia y foodvenience. En el comercio al detalle, FEMSA también participa a través de la División Salud que incluye farmacias y actividades relacionadas; y en Spin, que incluye Spin by OXXO y Spin Premia, entre otras iniciativas de servicios financieros digitales. En la industria de bebidas participa operando Coca-Cola FEMSA, el embotellador de productos Coca-Cola más grande del mundo por volumen de ventas. FEMSA también participa en la industria de logística y distribución a través de FEMSA Negocios Estratégicos, que adicionalmente proporciona soluciones de refrigeración en el punto de venta y soluciones en plásticos a sus empresas y a clientes externos. A través de sus Unidades de Negocio emplea a más de 380 mil colaboradores en 18 países. FEMSA es miembro del Índice de Sostenibilidad MILA Pacific Alliance de Dow Jones, del FTSE4Good Emerging Index y del índice S&P/BMV Total México ESG, entre otros índices que evalúan su desempeño en sostenibilidad.

Para más información:

Érika de la Peña

T. +52 81 1077 6318

relacionconmedios@femsa.com

Vanessa Alemán

T. +52 55 4354 9834

Óscar Martínez

T. +52 81 8318 1863

